



Der Ingenium Bildungsberater unterstützt Sie bei der konkreten Herausstellung von Bildungsbedarf in Ihrem Unternehmen. So wird für jeden Mitarbeiter genau ermittelt, in welchen Bereichen Bedarf an Weiterbildung besteht und wie er diese Bildungsziele am effektivsten erreichen kann.

Einsatzbereich

- Zur Analyse für den Bedarf an multimedialer Aus- und Weiterbildung zu verschiedenen Themen und unterschiedlichen Bereichen.

Funktionen

- In fünf Schritten hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, seine Fähigkeiten im jeweiligen Bereich selbst einzuschätzen und Präferenzen bezüglich seines eigenen Lerninteresses zu äußern. Nach Durchlauf der fünf Analyseschritten wird für den User ein personalisiertes PDF-Dokument erstellt, das Bildungsziele vorschlägt und das Erreichen dieser Ziele durch verschiedene Maßnahmen aufzeigt.

Folgende fünf Schritte der Analyse durchläuft der User:

- ▶ **Tätigkeitsfelder:** Hier gibt der User an, welche Tätigkeiten er aktuell ausübt oder in der Zukunft ausüben wird.
- ▶ **Qualifikationen:** Nach der Angabe der Tätigkeitsfelder muss der User im nächsten Schritt seine Qualifikation in den ausgeübten Bereichen mit Prozentangaben selbst einschätzen.
- ▶ **Weiterbildungswunsch:** Hier hat der User die Möglichkeit anhand seiner zuvor eingegebenen Tätigkeitsfelder, Weiterbildungswünsche in diesen Bereichen zu äußern. Diese bewertet er mit einer Wichtigkeit von 1 bis 5.
- ▶ **Prioritäten:** Aus den vom User angegebenen Weiterbildungswünschen erfolgt in diesem Schritt eine Vergabe von Prioritäten. Der User legt also fest, welches Weiterbildungsangebot für ihn Priorität A, B oder C hat.
- ▶ **Bildungsziele:** Im Bereich Bildungsziele kann der User seine genauen Bildungsziele festlegen. Aus den vorher festgelegten Prioritäten werden konkrete Bildungsziele ermittelt, aus denen der User dann pro Tätigkeitsfeld wählen kann.